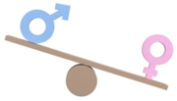
MERCADO LABORAL POR GÉNERO

CERRAR LA BRECHA DE GÉNERÓ SERÁ POSIBLE EN EL AÑO 2076

En América Latina al ritmo actual de progreso se necesitarán 53 años para lograr igualdad de género y 131 años en el Mundo, de acuerdo con el Índice de Brecha de género 2023.



La desigualdad entre hombres y mujeres en el mercado de trabajo siguen siendo un desafío importante



Las mujeres siguen enfrentando tasas de desempleo más altas que los hombres



De cada cinco puestos de trabajo creados para mujeres, cuatro se encuentran en la economía informal



Aún hay mucha diferencia en lo que ganan hombres y mujeres. Casi la mitad (48.1%) de la brecha en ingresos aún no se ha cerrado.



En todo el mundo, los sistemas de atención (como la seguridad social) inadecuados son uno de los mayores obstáculos para mejorar las brechas de género en el mercado laboral.

¿QUE ES LA BRECHA DE GÉNERO?

Significa las diferencias entre hombres y mujeres en cosas como trabajo, derechos y dinero.



BRECHA DE GÉNERO EN LA REGIÓN CENTROAMERICANA

El Logro Educativo es de los principales avances en los países de la región

	Costa Rica	El Salvador	Guatemala	Honduras	Nicaragua
POSICIÓN EN EL RANKING (146 PAÍSES)	14	68	117	53	7
Participación económica y oportunidades *Score 0-1*	0.67	0.61	0.58	0.69	0.64
Logro Educativo *Score 0-1*	0.99	0.99	0.98	1.00	1.00
Salud y Supervivencia *Score 0-1*	0.97	0.98	0.98	0.96	0.97
Empoderamiento Político *Score 0-1*	0.52	0.26	0.09	0.27	0.62

Fuente: Elaboración GPE/COHEP con datos del Global Index Gap 2023. Nota: Ranking de 1 a 146, cuando más acerca a 146, mayor es la brecha. Scores de 0 a 1, cuando más se acerca a 0 mayor es la brecha.

MERCADO LABORAL POR GÉNERO

PARTICIPACIÓN DE LA MUJER

En Honduras hay 9.7 millones de habitantes y las mujeres representan el 53% de la población total. Sin embargo, a pesar de ser mayoría, su participación en el mercado de trabajo sigue siendo inferior a la de los hombres.

	Población Total	Población en edad de Trabajar	Fuerza de Trabajo	Tasa de Participación
HOMBRES	**4.4** millones	**3.1** millones	**2.3** millones	**75.5%**
MUJERES	**5.1** millones	**3.7** millones	**1.7** millones	**44.6%**

Tasa de participación:



Hombres
2021 ➲ 74.3%
2022 ➲ 75.5%

Mujeres
2021 ➲ 48.7%
2022 ➲ 44.6%

En el 2022, la tasa de participación en el mercado laboral alcanzó 44.6% en el caso de las mujeres, representando una disminución de 4.1% si se compara con la participación femenina en el 2021 (48.7%), por su parte para los hombres se muestra un incremento de 1.2% al pasar de 74.3% a 75.5%.

La disminución en la tasa de participación de las mujeres se explica, por lo tanto, en el incremento de mujeres que pasaron a ser inactivas en comparación al 2021, **es decir que hay más mujeres que ya no están trabajando, pero tampoco buscando trabajo activamente.**

LOS 5 SECTORES DONDE SE CONCENTRAN LAS MUJERES

La mujer hondureña continúa teniendo mayor participación en actividades del sector "terciario" o actividades de servicios básicos

En Honduras, prevalece una tendencia en la que las mujeres están sobrerrepresentadas en el sector terciario, que son actividades principalmente en servicios, comercio, actividades de servicios en hogares privados y servicios en hoteles y restaurantes.

Esta situación refleja una desigualdad persistente en las oportunidades laborales para las mujeres, ya que a menudo no acceden a trabajos en actividades de mayor nivel y por ende no pueden acceder a mejores salarios, o el acceso seguridad social.

1. COMERCIO
47% ← → 53%

2. MANUFACTURA
51% ← → 49%

3. ACTIVIDADES EN HOGARES
9% ← → 91%

4. HOTELES Y RESTAURANTES
20% ← → 80%

5. SERVICIOS
35% ← → 65%

Fuente: Elaboración GPE/COHEP con datos de la encuesta de hogares INE - Junio 2022

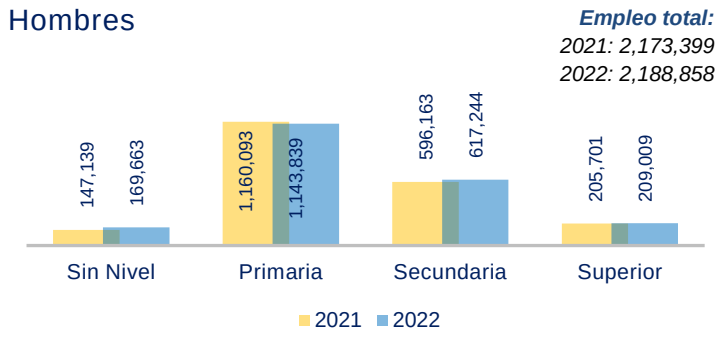
MERCADO LABORAL POR GÉNERO

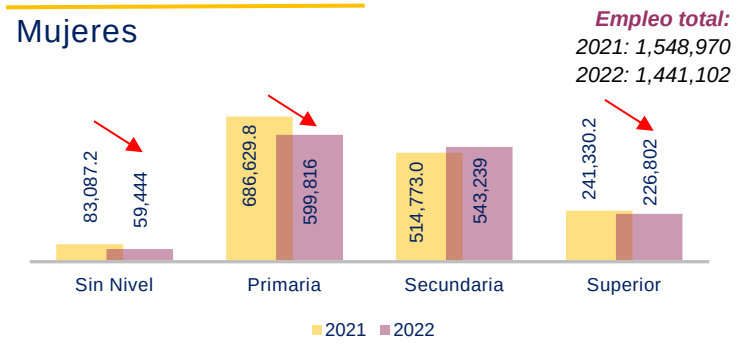
EMPLEO DE ACUERDO CON EL NIVEL EDUCATIVO

El empleo de las mujeres se redujo en el 2022, principalmente para aquellas que no tienen estudios o solo tienen educación primaria.

En cuanto al nivel educativo de las personas que están trabajando, se observa una tendencia preocupante en el caso de las mujeres. En comparación con el año 2021, se ha registrado una disminución significativa en la ocupación laboral femenina y es importante destacar que las mujeres con un menor nivel educativo son las más afectadas por esta tendencia adversa.

La disminución del empleo entre las mujeres con menor nivel educativo se debe a varios factores, el principal es que suelen ocupar puestos de trabajo que son más susceptibles, como empleos no calificados o empleos temporales. Estos trabajos suelen ser los primeros en verse afectados cuando la situación economica disminuye, lo que coloca a las mujeres en una posición de vulnerabilidad.





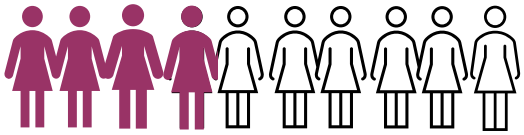
Fuente: Elaboración GPE/COHEP con datos de la encuesta de hogares INE – Junio 2022

MUJERES GRADUADAS EN CARRERAS STEM

STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas, por sus siglas en Ingles), representan una mejor oportunidad de trabajo para las mujeres



42% **Hombres**
Se graduaron de una carrera con enfoque STEM



40% **Mujeres**
Se graduaron de una carrera con enfoque STEM

Utilizando como muestra, los graduados de la Universidad Autónoma de Honduras (UNAH) y UNITEC en las carreras de ciencias[1], ciencias médicas, ingenierías, química y odontología, se encuentra que las mujeres en estas carreras están ganando mayor representación, al graduarse en el año 2022 un total de 3,024 mujeres, versus 2,024 hombres. Estas carreras abarcan el 40% del total de graduados mujeres, es decir que aún hay más mujeres que se deciden por carreras en ciencias sociales, económicas, humanidades, etc.

Es importante destacar que en el caso de las mujeres se presenta una mayor proporción en la carrera de enfermería y medicina y los hombres predominan en carreras de ingeniería.

1/ Incluye Biología, Física, Matemáticas, Metalurgia, Microbiología.
Fuente: Elaboración GPE/COHEP con datos de la dirección de estadística de la Secretaría de desarrollo institucional (UNAH) y datos estadísticos de UNITEC

MERCADO LABORAL POR GÉNERO

PROBLEMAS DE EMPLEO

En Honduras, el desempleo afecta más a las mujeres, con una tasa casi el doble que la de los hombres: 12.9% frente al 6.2%

Tasa de desempleo total **8.9%**

Desempleo hombres **6.2%**

Desempleo Mujeres **12.9%**

Además del desempleo:

1,280,118 Hombres

808,794 Mujeres

Están trabajando en condiciones de subempleo, es decir, trabajan pocas horas y ganan muy poco.

La tasa de desempleo de las mujeres se incrementó al pasar de 10.7% en el 2021 a 12.9% en el 2022 esto representa un aumento de 27,670 mujeres que se encuentran buscando un empleo. Por su parte, en el caso de los hombres el desempleo se redujo al pasar de 7.0% a 6.2%.

El aumento en el desempleo femenino tiene implicaciones como la reducción de los ingresos en el hogar y en la falta de habilidades específicas o capacitación que las hagan más competitivas en el mercado laboral actual, esta falta de habilidades dificulta aún más su capacidad para encontrar y mantener empleos estables y bien remunerados.

Adicional al desempleo, hay 808,794 mujeres trabajan pocas horas y ganan muy poco, representando una tasa de subempleo de 56.1%.

DESALENTADAS

Dentro de la población con problemas de empleo, se encuentran las personas desalentadas, que no buscan un trabajo porque piensan que no lo encontrarán o que no serán contratados.

En el 2022, poco más de 337,000 personas en Honduras no buscan trabajo porque creen que no lo encontrarán o no serán contratadas, y el 69% de ellas son mujeres.

Las mujeres más jóvenes, de 15 a 29 años, tienen una probabilidad aún mayor de ser desalentadas para buscar empleo. Esto podría estar relacionado con bajos niveles de formación que impide que busquen empleo por no contar con la experiencia.

Incorporar al mercado laboral a las personas que se encuentran desalentadas es uno de los grandes desafíos del país.

En el 2022, la cantidad de hondureños desalentados ascendió a 337,063

31% Son hombres

69% Son Mujeres

Por grupo de edad:

Entre 15 y 29 años	35%	Entre 15 y 29 años	40%
Entre 30 y 44 años	16%	Entre 30 y 44 años	31%
Entre 45 y 59 años	23%	Entre 45 y 59 años	17%
Más de 60 años	25%	Más de 60 años	12%

Fuente: Elaboración GPE/COHEP con datos de la encuesta de hogares INE – Junio 2022

MERCADO LABORAL POR GÉNERO

JÓVENES NINI´S

En los últimos años, ha aumentado el número de jóvenes que no están estudiando ni trabajando, y esta tendencia está más marcada en las mujeres

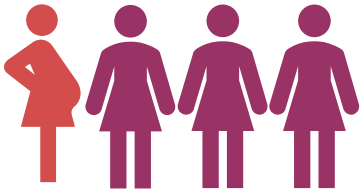
Los jóvenes NINI´s representan el 30% de la población joven, sumando 982,061 jóvenes y de estos el 75% son mujeres. Los datos también revelan que el 61% del total de NINI´s realizan quehaceres en el hogar y de estos el 90% son mujeres.

982,061
Total, NINI ´s

75%
Son Mujeres

Este hallazgo revela que las jóvenes no tienen oportunidades de desarrollo, volviéndolas propensas a tener un embarazo adolescente y por ende limitando su desarrollo profesional.





1 de cada 4

Partos en Honduras es de una menor de 19 años.

Fuente: Elaboración GPE/COHEP con datos de la encuesta de hogares INE – 2022 y Fondo de Población de las Naciones Unidas

BRECHA DE GÉNERO EN LA SEGURIDAD SOCIAL

La baja participación laboral de las mujeres y su prevalencia en sectores de baja productividad, también se ve reflejado en el acceso a seguridad social.

Al 2022 los trabajadores cotizantes a la seguridad social en el régimen de salud, sumó 844,444 trabajadores, de los cuales el 55% son hombres y el 45% restante, son mujeres. Este bajo nivel de cobertura deja en la informalidad laboral a un 79% de hombres y 73% de las mujeres.

La falta de acceso a la seguridad social para un alto porcentaje de hombres y mujeres en Honduras es una preocupación constante, porque los deja en una situación vulnerable en caso de enfermedad o accidente, o al momento de llegar a la jubilación, cuando ya no pueden trabajar.



461,548
Hombres cotizan a la Seguridad social

21%
Cobertura del total de ocupados hombres

79%
Trabajan en informalidad laboral



382,896
Mujeres cotizan a la Seguridad social

27%
Cobertura del total de ocupadas mujeres

73%
Trabajan en informalidad laboral

Fuente: Elaboración GPE/COHEP con datos del departamento de estadísticas del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS)